



Curriculum de la empresa

Entrepreneurship and Business College realizó en 2008 un programa Nacional de entrenamiento a empresas de todo el país contando con una participación de más de 300 empresas en todo el país. Entrepreneurship and Business College es el centro oficial en español, acreditado por la International Association of Coaching-Institutes (ICI) (<http://www.coaching-institutes.net/index.htm>) y por JICA para apoyar el proceso de acreditar consultores y entrenadores bajo una misma metodología de consultoría para la atención a PYMES

ENTREPRENEURSHIP AND BUSINESS COLEGE SC es la comunidad de coaches profesionales y de transformación en México que además cuenta en su equipo con una entrenadora Certificada como Train de Trainers por JICA (La Agencia de Cooperación Japonesa).

Hasta el día de hoy hemos desarrollado programas de capacitación, consultaría, asesoría y desarrollo de nuevos negocios y eficiente procesos de negocios ya existentes.

La empresa ha trabajado con empresarios Instituciones, organismos y gobiernos, desarrollado más de 4 empresas y 200 planes de negocios, participación activa en el desarrollo de incubadoras en el sistema Tecnológico de Monterrey trabajando en el área de Emprendedores dentro de la División de Negocios del Campus Ciudad de México y participaron en el lanzamiento de la Asociación Jóvenes Empresarios por México, organización ligada a Youth Business Internacional y fundada por el Príncipe Carlos de Inglaterra que ha desarrollado más de 50,000 a nivel mundialLos miembros de la junta directiva de EBC han participado como invitados especiales de las ASAMBLEAS DEL BID (Banco Interamericano de Desarrollo)

En el 2000 dirigieron los eventos de México de la Cumbre Mundial del Empleo Juvenil, con la visita del Vicepresidente del Banco Mundial y el 2o Encuentro de ICEVED en México.

Actualmente la empresa ha certificado Municipios con su programa de: “Instructores en el desarrollo de Negocios” , impartido cursos en el desarrollo de Planes de Negocios y ha asesorado en la creación y desarrollo de incubadoras de negocios, así como el programa de Entrenamiento de Básico, Avanzado y PL de negocios.



Dentro de nuestros servicios se encuentran:

- *Capacitación*
- *Asesoría*
- *Alianzas Estratégicas Intersectoriales*
- *Consultoría: Desarrollo de Planes de Negocios*
- *Educación- Capacitación y programas de Certificación*
- *Enlace de Negocios: Búsqueda de Potenciales Inversionistas y Clientes.*
- *Evaluación de proyectos de inversión.*
- *Desarrollo de Empresas con potencial de exportación*
- *Entrenamiento en Programas de Transformación (Básico, Avanzado, y PL)*

**CAPACITACIÓN
PROGRAMAS DE LA SECRETARÍA DE ECONOMIA EN
CONJUNTO CON ENTREPRENEURSHIP**

“Programa de Coaching para la Innovación y logros enfocado a las Ventas y los Negocios”

FASE 0: DIAGNOSTICO: Llenado de Perfil y Evaluación (1 día por participante) en línea (PERSONAL)	
Fase 1: Detección de Competencias a Desarrollar	Se basa en Desarrollar en el participante la conciencia de la importancia de SER, HACER Y TENER y a partir de ello construir una empresa basada en las fortalezas y competencias de la persona Tiempo de duración: Intensivo 30 horas (En 3 días) Formato : GRUPAL
Fase 2: Desarrollo de Competencias (máximo potencial)	Este Fase permite al participante “empoderar” a la gente para hacer que la vida sea su propia creación y que él sea la causa, y no el efecto de las circunstancias Tiempo de duración: Intensivo 30 horas (En 3 días) Formato :GRUPAL
Fase 3: 1er MES de metas	En esta fase los participantes inician y declaran metas de ventas para sus negocios a lo largo del programa para y generar utilidades, a su graduación el participante deberá contar con la evidencia financiera del resultado del programa Tiempo de duración: Un mes durante el cual recibirá coaching de intervenciones por semana a la empresa con uno de los caches Formato : INDIVIDUAL Una sesión presencial intensiva 30 horas (En 3 días) Formato :GRUPAL
Fase 4: 2do MES de metas	En este segundo mes los participantes reciben retroalimentación de los resultados que han generado hasta la mitad del programa y evalúan sus resultados para re-direccionar sus metas y generar un crecimiento y nuevas fórmulas de trabajo en equipo Tiempo de duración: Un mes durante el cual recibirá coaching de 3 intervenciones por semana a la empresa con uno de los caches Formato : INDIVIDUAL Una sesión presencial intensiva 30 horas (En 3 días) Formato :GRUPAL
Fase 5: Desarrollo de Plan de Negocios de Innovación, Cadena de Valor, Mercadotecnia, Finanzas y Estructura legal	En base a la necesidad de conocimientos por parte de los participantes se le imparten los Fases vivenciales de Desarrollo de Plan de negocios para la innovación, aspectos legales, financieros y de mercadotecnia. Con lo cual el participante puede innovar en su negocio con una experiencia vivencial previa de 3 meses que lo llevará a realizar un negocio exitoso basado en habilidades, conocimientos y actitudes que le permitan generar empleos. Tiempo de duración: Intensivo 30 horas (En 3 días) Formato :GRUPAL
Fase 6: 3er MES de metas	En este tercer mes el participante recibe reconocimiento por las metas logradas y se da cuenta de los conocimientos que requiere para que el negocio sea exitoso como asesoría: Legal, financiera y de mercadotecnia. Tiempo de duración: Un mes durante el cual recibirá coaching de 3 intervenciones por semana a la empresa con uno de los coaches Formato : INDIVIDUAL Una sesión presencial intensiva 30 horas (En 3 días) Formato :GRUPAL

PROGRAMAS DE HARVARD EN CONJUNTO CON NOSOTROS

Toma de decisiones efectiva la y Solución de Problemas
Gestión avanzada de proyectos taller de Gestión de Riesgos
Liderazgo y Habilidades de Dirección (Taller para supervisores y directores de proyectos)
Habilidades avanzadas útiles para Secretarios Ejecutivos y Profesionales Administrativos (Parte II)
Finanzas y Contabilidad para no financieros Gerentes y Profesionales
Balanced Scorecard para Directivos y Profesionales
Planificación y Uso de Herramientas de trabajo de simplificación de la Universidad de Harvard TM (Herramientas de Sistema Mundial y el Marco)
Taller avanzado de negociación de principios
Manejo del tiempo y la práctica del equipo Productividad Habilidades: 2-Day Workshop
Reuniones impecable + Gestión del Tiempo Habilidades: seminario de un día
Nueva Gerencia y Jefes de Equipo Taller
Taller avanzado: Nuevo Gerente y Jefe de Equipo (Parte II)
Auxiliares administrativos y secretarios ejecutivos
Seminarios en el mundo francés



PROGRAMA DE CERTIFICACION EN COACHING

Acreditado por la International Association of Coaching-Institutes(ICI)(<http://www.coaching-insti->

tutes.net/index.htm) y por JICA para apoyar el proceso de acreditar consultores y entrenadores bajo una misma metodología de consultoría para la atención a PYMES

ENTREPRENEURSHIP AND BUSINESS COLLEGE SC es la comunidad de coaches profesionales y de transformación en México que además cuenta en su equipo con una entrenadora Certificada como Train de Trainers por JICA (La Agencia de Cooperación Japonesa).

¿Qué es Coaching?

Coaching se define por la Federación Internacional de Coaching como “una sociedad progresiva que le ayuda a los clientes a producir resultados completos y satisfactorios en su vida personal y profesional. A través del proceso del coaching, los clientes profundizan su aprendizaje, mejoran su desempeño, y engrandecen su calidad de vida.”

“Coaching es un proceso interactivo que ayuda a los individuos y a las organizaciones a desarrollarse más rápidamente y a producir resultados más satisfactorios.

Como resultado del coaching, los clientes establecen mejores metas, toman mayor acción, mejores decisiones, y utilizan de manera más completa sus fortalezas naturales”.

“Los coaches profesionales están entrenados para escuchar y observar, para particularizar su forma de abordar las necesidades individuales del cliente, y para hacer surgir soluciones y estrategias por parte del cliente. Consideran que el trabajo del coach es el proporcionar apoyo para engrandecer las habilidades, recursos y creatividad con los que ya cuenta el cliente. Mientras el coach proporciona una perspectiva objetiva, el cliente es responsable de tomar los pasos necesarios para producir los resultados que desea”.

EL COACHING ONTOLÓGICO

El coaching ontológico es una disciplina profesional emergente de asistencia a las personas (individuales o grupales) para que ellas puedan conseguir resultados, los cuales sin la intervención de un coach, no podrían lograr por si solas.
El coaching nace de una base filosófica y científica, de la mano de trabajos de Heidegger, Austin, Searle, Flores, Spinoza y Maturana, entre otros.

Los seres humanos obtenemos resultados (dominio del tener) dependiendo de las acciones que tomamos (dominio del hacer). Y las acciones que tomamos están íntimamente relacionadas con la manera en que nos observamos a nosotros mismos y observamos el mundo (dominio del ser). El coaching trabaja fundamentalmente en el dominio del ser, produciendo cambios en el tipo de observador que es la persona.

Una vez estos cambios fueron hechos en la persona (por ella misma), su perspectiva se amplía, se convierte en un observador diferente y tiene acceso a tomar acciones diferentes, logrando resultados nunca antes alcanzados por ella. Se produce un cambio ontológico en la persona y sus paradigmas, sus patrones de interpretación y análisis de las cosas.

La función del coach es la de asistir a la persona en lograr los resultados declarados por ella y el resultado del coach se ve en los resultados de esta persona. Para eso el coach utiliza el lenguaje (verbal y corporal) como base para su trabajo. El hablar y escuchar del coach son un factor determinante en la relación entre ambos y en la efectividad para los logros de la persona.

El coach debe tener la capacidad de diseñar conversaciones que abran a la persona nuevos accesos para tomar acciones comprometidas que ayuden al logro de los resultados. La relación y la confianza son lo más importante en cualquier interacción de coaching. El coaching no enseña, dirige ni aconseja.



Esta certificación hablado por International Association of Coaching-Institutes (ICI) y la Universidad de San Diego continúa describiendo las sesiones de coaching. “En cada reunión, el cliente elige el enfoque de la conversación, mientras el coach escucha y contribuye con observaciones y preguntas. Esta interacción genera claridad y mueve al cliente hacia la acción. El coaching acelera el progreso del cliente al proporcionarle mayor enfoque y conciencia de sus opciones. El coaching se concentra en dónde se encuentra el cliente hoy, y en qué está dispuesto a hacer para llegar hasta donde quiere estar mañana.”

PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN EN COACHING

La profesión del Coaching está creciendo rápidamente, porque el mundo de los negocios ha comprendido finalmente lo que los atletas sabían por décadas: Los coaches te ayudan a ser, tener y dar lo mejor de Ti.

Nuestro entrenamiento en Coaching puede ayudarte a convertirte en un Coach extraordinario- sea cual sea tu labor profesional, permitiéndote ir más allá de las herramientas enseñadas en los programas de Coaching tradicionales.

Sobre la certificación: (FORMATO MIXTO PARTE PRESENCIAL PARTE VIRTUAL)

El programa de certificación en Coaching con duración de (150 horas distribuidos en 2 sesiones de 5 días y trabajo en línea y prácticas) cada una días ha sido acreditado como un entrenamiento específico y aprobado de 150 horas de duración

La persona que le interese contar con la credencial de Coach asociado por la ICI requerirá realizar una práctica profesional como Coach posterior a la certificación y después acreditar el examen requerido.

EJEMPLOS DE ALGUNOS ELEMENTOS:

_Coaching Transformacional (Heidegger)
-The Inner game (Timothy Gallwey)
-Transformational Coaching (Thomas Leonard)
-PNL (Richard Bandler y John Grinder)
-Ontological Coaching(Fernando Flores)
-Integral Coaching (Ken Wilber)

OBJETIVO:

Los participantes:

- Experimentarán las actitudes que facilitan una práctica efectiva como Coach.
- Practicarán el empleo de las herramientas del



Coaching para apoyar a sus clientes a clarificar sus metas a largo plazo y descubrir aquellos aspectos que los hace fuertes.

- Los participantes conocerán y practicarán habilidades que les permitan desarrollar programas y acciones específicas encaminadas a lograr metas

¿A QUIEN VA DIRIGIDA LA CERTIFICACIÓN EN COACHING EJECUTIVO?

Personas que buscan desarrollarse y laborar profesionalmente como Coach ya sea en empresa, educación, salud o familiar.

Directivos y profesionales que por su situación profesional actual o de PROYECCION DE FUTURO tengan interés en iniciar su formación en Coaching y adquirir las competencias y habilidades básicas para el ejercicio profesional como Coach.

Directivos y profesionales que deseen mejorar su rendimiento y las relaciones interpersonales con su equipo, potenciar el cambio y la evolución en la empresa y lograr un liderazgo más efectivo.

Mandos intermedios, Responsables de Area y Responsables de Equipo

Directivos y equipos de RR.HH.

La calidad de los programas de desarrollo de RR.HH. pasan ya ineludiblemente por el Coaching.

Los profesionales de RR.HH. ya conocen sus ventajas y confirman la necesidad de formarse en Coaching para hacer frente a los desafíos del mercado actual.

Duración:

20 días distribuidos en 4 sesiones de 5 días cada una y prácticas adicionales





Así mismo Entrepreneurship and Business College imparte talleres de transformación personal que van dirigidos a crear líderes emprendedores que saben como aprovechar todo su potencial, para crear cosas grandes.

Básico	El Entrenamiento Básico es un taller de auto-descubrimiento. Este nivel de entrenamiento proporciona las herramientas básicas para que los participantes alcancen mayores niveles de calidad de vida, centrándose en su poder personal para cualquier meta que declaren. Así mismo los participantes se dan cuenta de cómo opera su sistema de creencias en las decisiones y acciones en su vida, y lo más importante, descubren quiénes son y pueden llegar a SER. En este viaje de introspección personal, los participantes se hacen conscientes de sí mismos, ya que es una experiencia de descubrimiento y rediseño de vida. Tiempo de duración: Intensivo 30 horas (En 4 días), jueves y viernes de 6 a 10 PM, sábado y domingo a partir de las 10 AM hasta terminar el proceso. Formato : GRUPAL
Avanzado	En este nivel de entrenamiento el participante será capaz de crear a la persona que siempre ha querido llegar a SER. Para ello será necesario que contacte con su YO esencial, para que active una reserva interna de energía que le permitirá recuperar la vitalidad perdida para vivir al 100%. La vida funciona cuando elegimos vivir como seres responsables, y el taller avanzado “empodera” a la gente para hacer que la vida sea su propia creación y que sea la causa, y no el efecto de las circunstancias. Al vivir de manera responsable en nuestra vida estamos en la posición favorable para crear los resultados que deseamos. Este es un entrenamiento que te permite ir directamente al fondo y romper con las barreras que te detienen para alcanzar tus metas, mediante limpiezas profundas del pasado, viviendo el presente y declarando el futuro. Tiempo de duración: Intensivo 30 horas (En 3 días) de viernes a domingo a partir de las 9 am. Formato :GRUPAL
PL Programa de Liderazgo	Es un programa de “estiramiento” de tres meses en donde el participante estará trabajando la persona. Está diseñado para poner en práctica los aprendizajes del entrenamiento básico y avanzado, ofrece la oportunidad de aplicar durante 90 días las herramientas aprendidas en los talleres anteriores, así como vivir la experiencia emprendedora en carne y hueso. Es un taller generador de líderes que viven siendo y haciendo la diferencia, viven en el aquí y el ahora de forma responsable, asumiendo ser la causa y no el efecto. Es la oportunidad de crecer como ser humano y enfrentar los retos que se presentan en cada momento, viviendo una vida al máximo. En PL se trabajara un fin de semana cada mes. En cada fin de semana, de trabajo constante, el participante declarara cuales son sus metas a alcanzar y trabajara en ello hasta lograrlo. A lo largo de estos tres meses el participante contara con un SENIOR que estará apoyando y midiendo sus resultados de forma individual. Tiempo de duración: Este nivel tiene una duración de 3 meses, trabajando un fin de semana de cada mes. Formato :GRUPAL